

## INFORMACJA

Zgodnie z art. 6 ust 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.2017.1222 ze zm. dalej: *ustawa kominowa*)

*Organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego osób, o których mowa w art. 2 pkt 1, 5 i 7, w podmiotach wymienionych w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12, oraz osób, o których mowa w art. 2 pkt 10, jest organ założycielski lub organ właściwy do reprezentowania Skarbu Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego w podmiocie albo organ, który utworzył lub nadzoruje dany podmiot albo któremu podlega podmiot wymieniony w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12, lub osoba, o której mowa w art. 2 pkt 10. (Komentarz: w przypadku dyrektorów instytutów naukowych jest to Prezes PAN)*

**Maksymalna wysokość wynagrodzenia, zgodnie z art. 8 ust 1 ustawy kominowej** nie może przekroczyć - **sześciokrotności** - przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, z uwzględnieniem odpowiednio art. 29 ustawy kominowej, który ustala w każdym kolejnym roku, przeciętne wynagrodzenie stanowiące podstawę do maksymalnej wysokości ww. wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy kominowej osobom, o których mowa w art. 2 (m.in. dyrektorom państwowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną), niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, **wyłącznie wynagrodzenie miesięczne**. Osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1-4, mogą być przyznane **świadczenia dodatkowe** (art. 5 ust. 2 ustawy kominowej) i **nagroda roczna** (art. 10 ustawy kominowej).

Wszystkie składniki wynagrodzenia, wypłacane dyrektorowi instytutu raz w miesiącu mające wpływ na wysokość wynagrodzenia **stanowią jego wynagrodzenie miesięczne**. Dotyczy to zarówno składników wynagrodzenia wypłacanych tylko i wyłącznie ze względu na pełnioną przez daną osobę funkcję dyrektora, jak też wynikających z realizacji przez tę osobę innych zadań związanych ze sferą naukowo-badawczą. Nie mogą być natomiast uznawane za składnik „miesięcznego wynagrodzenia” świadczenia, które miałyby być wypłacane w innych okresach niż miesięczne, np. **premie kwartalne, roczne, nagrody**.