

INFORMACJA

Świadczeniami dodatkowymi w rozumieniu ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.2017.1222 ze zm., dalej: *ustawa kominowa*) są świadczenia z tytułu zatrudnienia, w tym: bytowe, socjalne, komunikacyjne, oraz ubezpieczenia majątkowe i osobowe - inne, bądź wyższe niż ustalone w regulaminach wynagradzania, zakładowych i ponadzakładowych układach zbiorowych pracy oraz w odrębnych przepisach (art. 11 ust. 1 ustawy kominowej).

Świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia przysługują na podstawie art. 11 ust. 3 ustawy kominowej oraz Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U.2003.14.139 ze zm., dalej: *Rozporządzenie*).

Zgodnie z art. 2 ustawy kominowej, który brzmi:

Ustawa ma zastosowanie do:

- 1) kierowników jednostek organizacyjnych wymienionych w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12, a w szczególności dyrektorów, prezesów, tymczasowych kierowników, zarządców komisarycznych i osób zarządzających na podstawie umów cywilnoprawnych; **(komentarz: do tej grupy należy dyrektor instytutu)**
- 2) zastępców kierowników jednostek organizacyjnych wymienionych w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12, a w szczególności zastępców dyrektorów i wiceprezesów;
- 3) członków organów zarządzających jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12, a w szczególności członków zarządów;
- 4) głównych księgowych jednostek organizacyjnych wymienionych w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12; (...)

Wnioskodawcę ww. świadczenia dodatkowego wskazuje § 3 ust. 1 Rozporządzenia, który brzmi:

1. Świadczenia dodatkowe przyznaje:

- 1) osobom wymienionym w art. 2 zakres podmiotowy ustawy pkt 1 i 10 ustawy, zatrudnionym w podmiotach, o których mowa w art. 1 zakres stosowania ustawy – właściwy organ z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek rady nadzorczej albo innego statutowego organu nadzorczego; **(komentarz: w przypadku instytutów naukowych – Rady Naukowej i działającego w jej imieniu Przewodniczący Rady Naukowej)**
 - 2) osobom innym niż wymienione w pkt 1 - organ lub osoba właściwe w sprawach czynności z zakresu prawa pracy.
2. Świadczenia dodatkowe przyznaje się osobom, o których mowa w § 1 przy zachowaniu ograniczeń co do wysokości tych świadczeń wynikających z art. 11 świadczenia dodatkowe ust. 2 ustawy kominowej.

Wysokość świadczeń dodatkowych wynika z art. 11 ust. 2 ustawy kominowej:

Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych przyznanych w ciągu roku osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1-4 i 10, nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób. (komentarz: czyli dwunastokrotność: przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, z uwzględnieniem odpowiednio art. 29 ustawy kominowej, który ustala w każdym kolejnym roku, przeciętne wynagrodzenie stanowiące podstawę do maksymalnej wysokości ww. wynagrodzenia).

Wykaz świadczeń dodatkowych wskazuje § 2 Rozporządzenia, który brzmi:

1. Osobom, o których mowa w § 1 rozporządzenia, mogą być przyznane następujące świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia:
 - 1) nagroda jubileuszowa przyznawana nie częściej niż co 5 lat,
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwana dalej "odprawą pieniężną",
 - 3) zwrot częściowych kosztów użytkowania udostępnionego lokalu mieszkalnego, w tym mieszkania służbowego;

Wzór formularza **nie podlega modyfikacji**, zatem druki indywidualnie zmienione będą odsyłane bez rozpatrzenia z powodów formalnych, bądź zostaną rozpatrzone odmownie.

Formularz należy wypełnić po zapoznaniu się z informacją.

WNIOSEK O PRYZYNIANIE NAGRODY JUBILEUSZOWEJ

4) świadczenia związane z korzystaniem z częściowo odpłatnych usług telekomunikacyjnych;
5) świadczenia z tytułu **dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego, majątkowego oraz osobowego**, - w wysokości do 25% wyższej niż ustalona w regulaminie wynagradzania, zakładowym i ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy oraz w odrębnych przepisach. **(komentarz: z zastrzeżeniem, że do postanowienia regulaminu wynagradzania, zakładowego i ponadzakładowego układu zbiorowego pracy nie mają zastosowania do dyrektora instytutu w zakresie, w którym określają warunki wynagrodzenia)**

2. Jeżeli zakładowy i ponadzakładowy układ zbiorowy pracy lub regulamin wynagradzania nie określa dla osób, o których mowa w § 1, uprawnień do nagrody jubileuszowej lub odprawy pieniężnej, świadczenia te mogą być im przyznane w następującej wysokości:

1) nagroda jubileuszowa:

- a) 75% wynagrodzenia miesięcznego - po 20 latach pracy,
- b) 100% wynagrodzenia miesięcznego - po 25 latach pracy,
- c) 150% wynagrodzenia miesięcznego - po 30 latach pracy,
- d) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po 35 i 40 latach pracy;

2) odprawa pieniężna;

- a) 150% wynagrodzenia miesięcznego - po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
- b) 200% wynagrodzenia miesięcznego - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

Wzór formularza **nie podlega modyfikacji**, zatem druki indywidualnie zmienione będą odsyłane bez rozpatrzenia z powodów formalnych, bądź zostaną rozpatrzone odmownie.

Formularz należy wypełnić po zapoznaniu się z informacją.