………………………………………………..

*imię i nazwisko*

………………………………………………….

*nazwa jednostki naukowej PAN*

**O ś w i a d c z e n i e**

Na podstawie art. 91 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk oświadczam, że:

1. posiadam/nie posiadam\* ustalone prawo do emerytury lub renty;
2. jestem/nie jestem\* zatrudniona/y w jednostce naukowej Akademii w niepełnym wymiarze czasu pracy;
3. jestem/nie jestem\* zatrudniona/y na podstawie mianowania w innym podmiocie, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1, 2 i 4-8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
4. wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Polską Akademie Nauk z siedzibą w Warszawie moich danych osobowych w przekazanych dokumentach w celu nawiązania stosunku pracy na podstawie mianowania.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| .............................................. |  | .................................................................. |
| *miejscowość, data* |  | *podpis osoby składającej oświadczenie* |

**Informujemy, że**:

zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO):

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Polska Akademia Nauk; Pl. Defilad 1; 00-901 Warszawa, tel. el.: 48 (22) 182 6000, fax; 48 (22) 182 7050; [www.pan.pl](http://www.pan.pl).
2. Administrator wyznaczył **inspektora ochrony danych osobowych**, z którym można skontaktować się poprzez adres poczty elektronicznej: [iod@pan.pl](mailto:iod@pan.pl).
3. Dane osobowe są przetwarzane w celach związanych ze stosunkiem pracy na podstawie wniosku o mianowanie.
4. Podanie danych w zakresie wymaganym przez ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie dobrowolne.
5. Dane osobowe pracowników przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją wymienionych wyżej celów.
6. Dane są udostępniane wyłącznie podmiotom upoważnionych na podstawie przepisów prawa oraz na potrzeby realizacji celów wskazanych w pkt 3.
7. Administrator może przekazywać danych osobowych pracowników do państwa trzeciego oraz do organizacji międzynarodowych. W tych przypadkach Administrator podejmie starania w celu zapewnienia bezpieczeństwa powierzanych danych osobowych.
8. Dane osobowe pracowników będą przechowywane przez okres wyznaczony właściwym przepisem prawa.
9. Każdy pracownik ma prawo zażądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, zaktualizowania jak również w uzasadnionych przypadkach ograniczenia przetwarzania tych danych.
10. W związku z przetwarzaniem danych osobowych pracowników przez Administratora ‐ każdemu z nich przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. W oparciu o dane osobowe pracowników Administrator nie będzie podejmował decyzji będących wynikiem profilowania.